FÜHREN MIT HALTUNG.

Sechs Wochen. Digital & jobbegleitend.



»WIR STÄRKEN EUCH DARIN, ARBEIT MENSCHLICHER, WIRKSAMER UND MUTIGER ZU GESTALTEN.«

Caro & Chris von glæd.works

Nächster Start

25.01.2027

Anmeldeschluss 11.01.2027

Early Bird Buchung

bis 30.11.2026

250 € Ersparnis

glæd.works

UNSER LEADERSHIP-PROGRAMM

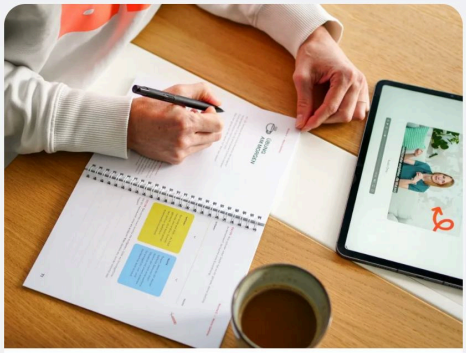
In sechs Wochen lernst du dich selbst besser kennen, führst Gespräche, die verbinden, und findest deine eigene Art zu führen. Ganz nah an deinem Arbeitsalltag: mit kurzen Video-Lektionen, deinem Workbook, Live-Sessions mit Caro & Chris und deiner eigenen Peer-Group.

Warum dieses Programm

Gute Führung ist selten eine Frage von Wissen, sondern von Verhalten im Alltag. Deshalb begleiten wir dich sechs Wochen lang, direkt neben deinem Job: Du reflektierst, probierst aus und entwickelst deinen eigenen, authentischen Führungsstil.

Für wen

Für alle, die Verantwortung für sich und ihr Team tragen – als Team Lead, in der Abteilungsleitung oder Geschäftsführung. Ganz gleich, ob du neu in der Führung bist oder schon länger führst und es bewusster tun möchtest.



Lernen im Alltag

Jeden Tag eine kurze Video-Lektion und eine Aufgabe aus deinem Workbook, die du direkt in deinem Arbeitsalltag ausprobierst.

Video-Lektionen · Workbook · Lernplattform · ca. 1 Std. pro Tag



Gemeinsam wachsen

In deiner festen Peer-Group tauschst du dich jede Woche aus, lernst von anderen und wächst gemeinsam.

Peer-Group · Kick-off & Abschlussparty · Community



Persönlich begleitet

Caro & Chris begleiten dich in Live-Sessions, beantworten deine Fragen und sind auch zwischendurch für dich da.

Live-Sessions mit Caro & Chris · Support · Zertifikat

Anmeldung

Über **www.glaed.works/buchungsanfrage** – selbst oder über deine Arbeitgeberin, gern mit Firmenrechnung. Kostenfrei stornierbar bis 12 Werktage vor Start.

SECHS WOCHEN, DREI MODULE

Woche 1 und 2

Mein inneres Fundament

Für mehr Selbsterkenntnis und innere Stärke.

Woche 3 und 4

Ich im Miteinander

Für Vertrauen, ehrliches Feedback und Klarheit.

Woche 5 und 6

Führen mit Haltung

Für Führung, die Menschen stärkt und Halt gibt.

Woche 1

Du findest heraus, was dir Energie gibt, was dir wichtig ist und was dich antreibt.

- Meine Energiequellen
- Meine Werte
- Meine Stärken
- Meine inneren Antreiber
- Selbstwert

Woche 2

Du nimmst deine Gefühle, Bedürfnisse und Grenzen wahr und zeigst dich so, wie du bist.

- Proaktivität
- Meine Gefühle
- Meine Bedürfnisse
- Meine Grenzen
- Authentizität

Was dich erwartet

Sechs Wochen, in denen du Neues lernst, es direkt ausprobierst und dich mit anderen austauschst. Erst geht es um dich selbst, dann um das Miteinander und zum Schluss um dich in deiner Führungsrolle. Am Ende steht dein eigenes Führungsmanifest.



Videos & Lektionen

Kurze Video-Impulse und Lektionen zu jedem Thema, direkt im Alltag anwendbar.



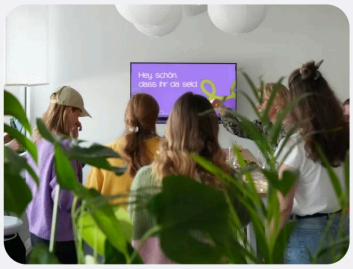
Persönliches Workbook

Handlich im A5-Format, eins pro Modul: Halte alle Erkenntnisse & Ergebnisse fest.



Live-Sessions

Regelmäßige Termine für Fragen und Vertiefung.



Peer-Group & Community

Austausch und gemeinsames Wachsen mit anderen Teilnehmer:innen.

Woche 3

Du lernst, andere wirklich zu verstehen: Du hörst zu, erkennst deine Urteile und siehst, was andere gut können.

- Unser Beziehungskonto
- Zuhören, um zu verstehen
- Mein Menschenbild
- Stärken der anderen entdecken
- Mein Kommunikationsstil

Woche 4

Du wirst selbst verstanden: mit Feedback, das ankommt, und Erwartungen, die für alle klar sind.

- Gewaltfreie Kommunikation
- Feedback geben
- Meine Wirkung
- Feedback annehmen
- Klarheit & Erwartungen

Woche 5

Führung im Alltag: Du schaffst Raum für das Wesentliche und ein Klima, in dem Menschen etwas wagen.

- Meine Prioritäten
- Meine Rolle
- Purpose & gemeinsame Ziele
- Vertrauen & Loslassen
- Psychologische Sicherheit

Woche 6

Wenn es schwierig wird: Entscheidungen, Konflikte und Veränderungen. Am Ende hältst du fest, wofür du stehst.

- Entscheidungen
- Unangenehme Nachrichten
- Konflikte
- Resilienz bei Veränderungen
- Mein Führungsmanifest

STIMMEN AUS DEM PROGRAMM

»Menschen in ihrer Entwicklung zu begleiten ist Kernaufgabe von Führung, kein Nice-to-have. Dieser Kurs bringt genau das auf den Punkt: Selbstreflexion und konkrete Impulse, die sich direkt in der Teamarbeit anwenden lassen. Wer in Personalentwicklung investiert, kommt an diesen Themen nicht vorbei.«

Britt
Kooperationsmanagement Personalentwicklung | DSN Connecting Knowledge GmbH



»Das Workbook, die Videos und die Peers, diese Kombination ist einfach genial.
Das Workbook macht direkt Lust loszulegen, und die praxisnahen Impulse habe ich sofort ausprobiert.«

Jessica
Fördermittelcontrollerin | Landeshauptstadt Kiel



»Ich habe schon lange ein Gespür dafür, was mir eigentlich wichtig ist. Das Kursprogramm hat den Raum geschaffen, mir diese persönlichen Fragen wirklich zu stellen und für mich klar zu formulieren. Es ist schön, alles schwarz auf weiß vor sich zu sehen. Das Gefühl nehme ich mit.«

Johanna
Nachhaltigkeitsmanagerin



Für ganze Teams

TEAM-PROGRAMM

Ihr wollt ein ganzes Team weiterentwickeln?
Im Team-Programm arbeitet jede Person vier Wochen für sich, die letzten zwei Wochen geht ihr gemeinsam weiter. Am Ende stehen eure eigenen Team Rules.
Mehr Infos: **www.glaed.works/teams-organisationen**

Programm-Termine

Nächster Start:	25. Januar 2027
Anmeldeschluss:	11. Januar 2027
Early Bird Teilnahme:	bis 30. November 2026

Eure Investition

2.640 €

zzgl. MwSt. · Early Bird bis 30.11.2026 · regulär 2.890 €
Privat: 2.140 € inkl. MwSt. · regulär 2.390 €

Programm buchen

Dein Thema zählt

Ob unser Programm zu dir passt, wie du als Unternehmen davon profitierst oder wenn es bei der Buchung hakt: Ruf einfach an, schreib uns eine Mail oder vereinbare ein kurzes Gespräch.

calendly.com/chris-glaed/30min
linkedin.com/in/christoph-eichhorn
chris@glaed.works
+49 176 64231602

www.glaed.works

glæd. works

Gute Arbeit beginnt hier.